

Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2024



Inhoudsopgave

Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2024

Inleiding	2
Intern beraad volwassenenzorg	3
Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers	4
Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg	5
Pijler 2: Forensisch Vakmanschap	8
Pijler 3: Organisatie van zorg	12
Pijler 4: Samenwerking	15
Kengetallen	16
Omvang van de forensische zorg	16
Forensische prestatie-indicatoren	16

Inleiding

Dit kwaliteitsverslag is het derde kwaliteitsverslag dat Ambiq heeft geschreven gericht op de Forensische Zorg en heeft tot doel om te beschrijven waar Ambiq staat met betrekking tot de implementatie van het Kwaliteitskader Forensische Zorg. Volgend jaar streven we ernaar dit kwaliteitsverslag onder te brengen in het kwaliteitsbeeld volwassenenzorg (WLZ), zodat er een mooi samenhangend, integraal beeld ontstaat.

Ambiq is dé specialist en expert op het gebied van licht verstandelijke beperking (LVB) voor kinderen, jongeren en volwassenen in Noord- en Oost-Nederland. We streven ernaar om elke volwassene een veilige en prettige woon- en werkomgeving te bieden, zodat iedereen een zo zelfredzaam mogelijk leven kan leiden en een eigen plek kan vinden in de maatschappij. Hierbij sluiten we aan bij de hulpvragen belevingswereld van onze bewoners.

Vanaf 2024 is Ambiq gecontracteerd door Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) om regionale verblijfszorg te leveren aan tien justitiabelen met een forensische zorgtitel. Dit is gebeurd in het kader van een nieuwe vorm van contractering vanuit DJI. Specifiek voor deze doelgroep streven we ernaar om deze bewoners binnen de mogelijkheden een plek te geven binnen de maatschappij en zodanig te begeleiden dat iedere bewoner op zijn eigen manier een passende invulling kan geven aan zijn leven.

De kracht van Ambiq ligt niet zozeer in het ontwikkelen, maar juist in het stabiliseren van onze bewoners. Juist voor de forensische doelgroep, welke vaak een andere achtergrond hebben en veel hebben meegemaakt, is het verbinden aan en thuis laten voelen van de bewoners volgens onze visie zeer belangrijk. Juist door de verbinding en stabilisatie denken wij risico's zoveel mogelijk te kunnen beperken en bewoners zo goed en zo ver als mogelijk midden in de maatschappij te laten staan.

Vanaf oktober 2023 is een projectleider gestart die als opdracht gekregen heeft om volwassenenzorg toekomstbestendig te maken. De verdere implementatie van onder andere het Kwaliteitskader Forensische Zorg valt binnen dit project. Het project heeft een looptijd van twee jaar.

Intern beraad volwassenenzorg

Op 24 maart 2025 is er met bewoners, begeleiders, ondernemingsraad en staf een intern beraad gehouden ten behoeve van het maken van een voortgangsbericht van het kwaliteitsbeeld volwassenenzorg. Hierin zijn we in gesprek gegaan over hoe het jaar 2024 door de bewoners en begeleiders ervaren is aan de hand van de drie bouwstenen vastgesteld door de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) in het kwaliteitskompas gehandicaptenzorg 2023-2028. Bij dit intern beraad zijn ook twee bewoners aangesloten met een forensische indicatie. In onderstaande plaat zijn de uitkomsten van dit gesprek te vinden. De uitkomsten worden besproken met de bewoners en de teams door de betrokken clustermanager en gedragswetenschapper waarna eventuele (nodige) acties ingezet zullen gaan worden.

Voortgangsbericht kwaliteitsbeeld 2024

ambiq



Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg is op 1 oktober 2022 opgenomen in het kwaliteitsregister van het Zorginstituut Nederland. Daarmee is het een afgesproken norm binnen de sector en een paraplu waaronder alle ontwikkelingen van de afgelopen jaren op het gebied van kwaliteitsverbetering een plekje hebben gekregen. Het brengt houvast en eenduidigheid binnen het forensische werkveld voor zorgaanbieders, zorgprofessionals, bewoners en hun naasten en DJI. Zo weten bewoners welke verwachtingen ze mogen hebben en instellingen en zorgprofessionals wat herstelgerichte en persoonsgebonden zorg is. Alle partijen in de forensische sector werken mee aan de ontwikkeling, praktische uitwerking en implementatie van dit kader. Het is de bedoeling dat de sector eind 2028 volledig werkt volgens het kader.

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg bestaat uit vijf pijlers:

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg
2. Forensisch vakmanschap
3. Organisatie van zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over resultaten

In de volgende paragrafen kunt u lezen hoe Ambiq in het afgelopen jaar invulling heeft gegeven aan deze pijlers, welke activiteiten er voor de komende jaren op de planning staan en wat de effecten hiervan zijn.



Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling is gericht op het verminderen van het recidiverisico om zo de veiligheid voor de maatschappij te vergroten. Dit wordt gedaan door persoonsgerichte herstellzorg. Deze pijler beschrijft kwaliteitsaspecten die helpen invulling te geven aan deze balans, hoe de persoonsgerichte zorg vorm krijgt binnen de strafrechtelijke kaders en wat bewoners nodig hebben en kunnen verwachten.

Algemeen beeld en beleid binnen Ambiq op de hieronder vallende aspecten

Bij volwassenenzorg streven we ernaar dat onze bewoners rust en stabiliteit ervaren in hun leven. We vinden het van belang dat zij geheel hun eigen plek vinden en het gevoel hebben een zinvol bestaan te leiden met een daginvulling die past binnen hun mogelijkheden. Daarnaast zetten we expliciet in op een gezonde leefstijl, waarbij we proberen iedere bewoner meer bewust te laten worden van het effect van zijn/haar leefstijl op het lichamelijk en mentaal welzijn.

Bij Ambiq heeft elke bewoner een begeleidingsplan op maat, welke elk half jaar besproken en waar nodig bijgesteld wordt tijdens een evaluatiemoment. Bij het opstellen van het plan wordt aangesloten bij de behoefte van de bewoner en zijn/haar krachten, kwetsbaarheden, wensen en voorkeuren. Wat we belangrijk vinden, is dat het plan herkenbaar is voor de bewoner. Het plan moet overzichtelijk zijn, in begrijpelijke taal en niet te lang. Daarnaast zorgen we er ook voor dat voor bewoners die in onderaannemerschap vanuit een behandelkliniek bij ons verblijven er slechts één plan is en dat we dus niet met twee verschillende plannen van de verschillende organisaties werken. Het is ons streven dat het plan, maar ook de bijbehorende onderdelen als het afsprakenblad, de risico-inventarisatie en het signaleringsplan steeds een zo goed mogelijk, actueel beeld geven van (het functioneren van) de bewoner en de begeleiding die we bieden. De inhoud en de voortgang van de plannen worden besproken in de teamvergaderingen, zodat alle begeleiders van de volwassenenzorglocatie op de hoogte zijn.

In ons cliëntenportaal 'Jouw Omgeving' rapporteren onze behandelaren/begeleiders op de gestelde doelen in het begeleidingsplan. Bewoners kunnen hier te allen tijde in kijken en op reageren. Daarnaast kunnen zij derden (ouders en/of andere verwanten) toegang geven om mee te lezen.

Het netwerk van onze bewoners wordt actief betrokken tijdens de behandeling en/of begeleiding. Vaak hebben onze bewoners al een voortraject bij andere hulpverleners gehad waar veel informatie met betrekking tot de Forensische Zorg en de behandeling/begeleiding is gegeven, bij deze adviezen sluiten wij aan. Indien dit nog niet eerder aan bod geweest is gaan wij zelf actief bezig met het netwerk in het kader van re-

integreren. Onze bewoners gaan op regelmatige basis naar hun netwerk, zo nodig onder begeleiding, zoals bepaald in de voorwaarden. Daarnaast kijken we altijd of we het netwerk van de bewoner kunnen uitbreiden met bijvoorbeeld een vrijwilliger. Als laatste kijken we naar mogelijkheden om de bewoner aan te laten sluiten bij regionale activiteiten, zoals clubs.

Als laatste is Ambiq samen met haar ketenpartners bezig de begeleiding zo goed mogelijk op- en af te schalen. Zo heeft Ambiq al jarenlange ervaring met bewoners met tbs met dwangverpleging die in het kader van resocialisatie bij Ambiq verblijven en hier zijn blijven wonen. In deze periode zijn ze afgeschaald van tbs met dwangverpleging, naar tbs met proefverlof, naar tbs met voorwaarden, naar reguliere WLZ. Hierin heeft Ambiq onder andere een intensieve samenwerking met (voornamelijk) Trajectum.



Terugblik afgelopen jaar

De afgelopen periode zijn we met de volgende onderdelen aan de slag gegaan:

- In het vorige kwaliteitsverslag hebben wij de ambitie uitgesproken om te onderzoeken of wij de risico-taxatie zelf uit kunnen gaan voeren en zo ja, welke risico-taxatie het meest passend is bij onze doelgroep met hun verblijfsstatus. In dit onderzoek hebben we besloten om de beslisboom indicatiestelling (Verkorte) Delictanalyse voor forensisch psychiatrische afdelingen (FPA's) aan te houden. Bij de cliënten met een forensisch kader zijn altijd andere partijen betrokken zoals de forensische zorginstelling of reclassering. Ambiq stemt met deze partijen af om de risico-taxatie voldoende geborgd te hebben. Wel is opgenomen in de productbeschrijving van de volwassenenzorg dat de betrokken gedragswetenschappers geschoold worden in zowel de HKT-R en SSA om

voldoende kennis te hebben over de risico-taxatie. Gezien Ambiq een zeer kleine populatie heeft met een forensische kader sluit dit voldoende aan om dit te kunnen borgen.

- Daarnaast is in het vorige kwaliteitsverslag benoemd dat er een project loopt m.b.t. het optimaliseren van de instroom, screening en matching voor een langere resocialisatie, betere matching en snelle doorlooptijd. In 2024 zijn de knelpunten en verspillingen van het huidige aanmeldproces in kaart gebracht en is een start gemaakt met het ontwikkelen van een nieuw aanmeldproces waarbij de ambitie is om intramurale cliënten binnen vier weken op de wachtlijst te hebben geplaatst danwel een advies te hebben meegegeven voor een andere passende organisatie/hulp (kortere doorlooptijd). In 2025 zal dit nieuwe aanmeldproces worden geïmplementeerd.

Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Om te voldoen aan het kwaliteitskader investeren we komende jaren in de volgende punten:

- In 2025 zal het nieuwe aanmeldproces ten behoeve van een langere resocialisatie, betere matching en snelle doorlooptijd worden geïmplementeerd.
- In 2025/2026 scholing van enkele gedragswetenschappers voor de HKT-R en de SSA, voor voldoende kennis en kunde op dit onderwerp.
- In 2025 zal onderzocht worden of het BeRK-gesprek (behoefte- en risicobeoordelingstool) relevant is voor Ambiq en zo ja, op welke manier dit relevant is. Dit wordt onderzocht gezien de kleine doelgroep Forensische cliënten binnen Ambiq en de mate aan trainingen/kennis dat dit vraagt.

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals weten wat er van ze verwacht wordt als het gaat om methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe jouw organisatie het Forensisch Vakmanschap moet stimuleren en op het gewenste niveau krijgt en houdt.

Algemeen beeld

Binnen Ambiq werken we in een multidisciplinair team. Per volwassenenzorglocatie is een tandem verantwoordelijk voor het reilen en zeilen op de locatie. Dit tandem bestaat uit een clustermanager (leidinggevende zelfstandig werkende teams en verantwoordelijk tactisch/operationeel beleid) en een gedragswetenschapper (inhoudsdeskundige, afgeronde beroepsgerichte universitaire opleiding met basisaantekening diagnostiek). Daarnaast hebben we een team van woonbegeleiders en begeleiders dagbesteding. Ook kunnen wij op consultatiebasis gebruik maken van een AVG (Arts Verstandelijk Gehandicapten) en een psychiater. Deze laatste werkt voor sommige locaties ook als behandelend psychiater.

Ambiq vindt het belangrijk dat onze medewerkers professioneel werken. Zo is Ambiq betrokken bij het kenniscentrum voor LVB, welke zorgt voor meer kennis over de LVB doelgroep en het evidence based krijgen van bepaalde behandelmethodes. Daarnaast valt iedere medewerker terug op de beroepscode die voor hem/haar geldt en is er tweewekelijks een teamvergadering waar persoonlijk en met elkaar geëvalueerd wordt. De methodiek waaruit we werken is terug te voeren op een drietal theorieën met daarbij passende onderliggende methodische benaderingen, te weten het sociaal-competentie model, de systeemgerichte benadering en de oplossingsgerichte benadering.

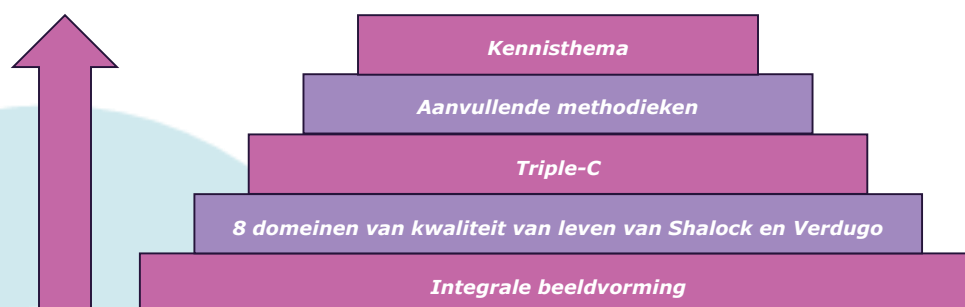
Daarnaast is er binnen Ambiq ook een cultuur van continu verbeteren. Door middel van de methodiek Lean (PDCA) worden medewerkers ondersteund om eigen problemen op te lossen en veranderingen door te voeren, om zo effectiever en efficiënter samen te werken en meer invloed op de eigen werkprocessen te hebben.



Terugblik afgelopen jaar

De afgelopen periode zijn we met de volgende onderdelen aan de slag gegaan:

- Het opleidingsplan Forensische Zorg is opgesteld. Hierin zijn de verschillende verplichte opleidingen opgenomen, maar ook hoe we met en van elkaar leren. In dit opleidingsplan is speciaal aandacht gevestigd op verplichte en geadviseerde modules van de forensische leerlijn. Vanaf 2025 worden de verplichte modules verplicht gesteld voor medewerkers van vijf locaties van de volwassenenzorg, aangezien daar de (meeste) forensische cliënten zitten. Voor de overige twee locaties zijn de modules optioneel. Daarnaast is er specifiek aandacht geweest voor het teamoverleg, waarbij middels een reglement getracht wordt om dit teamoverleg op de verschillende locaties zoveel mogelijk op dezelfde manier vorm te geven. Zo sluiten op alle locaties in 2024 naast woonbegeleiders, clustermanager en gedragswetenschapper ook de begeleiders dagbesteding aan. Daarnaast zijn de doelen van het overleg uniform gemaakt, namelijk deskundigheid bevorderen, casuïstiek bespreken, ontwikkeling van de organisatie doornemen, elkaar informeren wat er speelt bij de verschillende bewoners en samenwerking bevorderen door het leggen van verbinding tussen de verschillende disciplines. Als laatste is er ook ingezet op de borging. Zo is vastgesteld dat de opleidingscoördinatoren vanuit de afdeling HR monitoren dat de certificaten van de gevolgde opleidingen in het dossier van de medewerkers staan, en indien deze ontbreken zij een signaal afgeven aan de clustermanagers en/of begeleiders.
- In het project 'Toekomstbestendige Volwassenenzorg' is onderzocht welke methodiek het beste aansluit bij onze doelgroep. Hiervoor is een theoretisch kader opgesteld, waarin beschreven staat hoe verschillende bouwstenen gestapeld worden die gezamenlijk een holistische en geïntegreerde benadering van zorg mogelijk maken. In onderstaande afbeelding worden de verschillende bouwstenen en de samenhang hierbinnen weergegeven. Qua basis methodiek is gekozen voor 'Triple-C'. Dit is een methodiek die zich richt op het creëren van een betekenisvol leven voor mensen met een verstandelijke beperking door hen zo veel mogelijk te laten deelnemen aan de samenleving. Het uitgangspunt is dat iedereen kan leren en ontwikkelen wanneer zij zich veilig en competent voelen, en wanneer er een goede relatie is met de begeleiders.



- In het vorige kwaliteitsverslag is benoemd dat we willen onderzoeken hoe de Forensische Zorg meer onderdeel kan zijn van de ervaringsdeskundigen. In 2023 was er een ervaringsdeskundige welke in het verleden een forensische indicatie heeft gehad. Door persoonlijke omstandigheden kon deze ervaringsdeskundige in 2024 zijn functie niet volledig uitvoeren. Er is gekozen om deze ervaringsdeskundige te vervangen door een ervaringsdeskundige zonder in het verleden een forensische indicatie te hebben gehad. Dit omdat er vanuit de geringe omvang forensische cliënten binnen Ambiq geen andere geschikte kandidaat gevonden kon worden die affiniteit met deze functie heeft. We houden dit onder de aandacht en kijken regelmatig of er een forensische cliënt interesse heeft in en geschikt is voor het aansluiten bij de ervaringsdeskundigen.
- In 2024 is gestart met het project 'Personele capaciteitsmanagement' waarbij getracht wordt om uniforme afspraken m.b.t. roostering en in te zetten personeel te maken. Daarnaast wordt gekeken hoe verloop opgevangen kan worden zonder overbelasting in het team te creëren en hoe de inzet van ZZP'ers en invalkrachten zoveel mogelijk tegengegaan kan worden waardoor er meer rust op de locaties ontstaat en meer stabiliteit voor de bewoners komt. Dit project zal naar verwachting in 2025 worden afgerond.

Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Om te voldoen aan het kwaliteitskader investeren we komende jaren in de volgende punten:

- In 2026 (met mogelijke uitloop naar 2027 (i.v.m. beperkte mogelijkheden bij de aanbieder van de opleiding)) willen wij alle medewerkers binnen de volwassenenzorg scholen in de Triple-C methodiek. De opleiding omvat een vijfdaagse systeemtraining. In 2025 zal dit zorgvuldig worden voorbereid door een groep kartrekkers (afvaardiging van begeleiders, clustermanagers en gedragswetenschappers).
- In 2025 willen we een functionaris verantwoordelijk maken voor het up-to-date houden van de forensische kennis binnen de organisatie, door onder andere wijzigingen op de website forensischvakmanschap.nl goed in de gaten te houden en bij relevante wijzigingen dit door te geven aan de gedragswetenschappers van de volwassenenzorg. Door deze taak specifiek bij een medewerker te beleggen wordt up-to-date kennis beter geborgd.
- Onderzoeken of de ervaringsdeskundigheid m.b.t. Forensische Zorg meer vorm gegeven kan worden door samenwerking met ketenpartners waardoor deze deskundigheid nog beter geborgd wordt in het primair proces.
- Onderzoeken of we een beperkt aantal medewerkers willen opleiden tot 'expert begeleider forensische zorg'. Begeleiders op locaties waar voortdurend forensische zorg wordt geboden zouden dan opgeleid kunnen worden tot expert begeleider forensische zorg op HBO-niveau, waardoor er nog meer kennis op dit gebied

ontstaat. Hiervoor kan samengewerkt worden met Saxion Hogeschool, waar een specifiek HBO-programma forensische zorg wordt aangeboden.

- Afronding van het project 'Personele capaciteitsmanagement' in 2025.

Pijler 3: Organisatie van zorg

Wat moeten organisaties zelf of samen organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg mogelijk te maken, zowel voor bewoners als voor professionals als voor de maatschappij? Het gaat hierbij bijvoorbeeld om het hebben van een werkend kwaliteitsmanagementsysteem en het op orde hebben van de volledige bedrijfsvoering.

Algemeen beeld

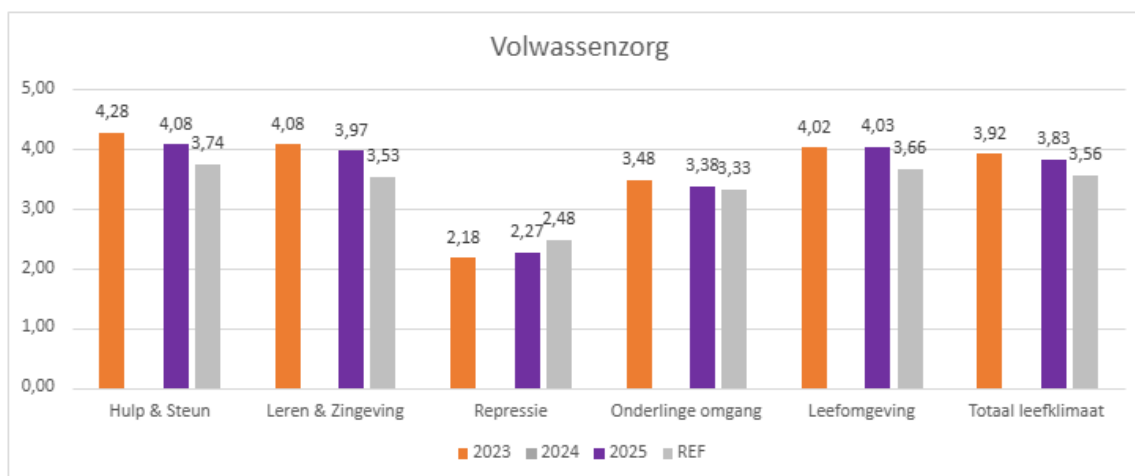
Ambiq beschikt over de Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector (HKZ) certificering vanuit de norm voor de gehandicaptenzorg. Hiermee tonen wij aan dat wij de kwaliteit en betrouwbaarheid waarborgen, voldoen aan landelijke kwaliteitsnormen en professioneel en transparant werken.

Daarnaast zorgt Ambiq specifiek voor een veilig werk- en leefklimaat. Dit doet Ambiq door het houden van intervisies en reflectiemomenten. Daarnaast hebben de medewerkers kennis van de veiligheidsprotocollen en worden incidenten gemeld en doorgesproken.

Het leef- en werkklimaat wordt jaarlijks onderzocht onder leiding van Peer van der Helm, lector Residentiële Jeugdzorg van Hoogeschool Leiden en bijzonder hoogleraar onderwijs en zorg (UvA). Het leefklimaatonderzoek wordt uitgevoerd op alle intramurale locaties van Ambiq. Dit onderzoek geeft op locatie- en teamniveau inzicht in het leefklimaat op de volgende schalen: ondersteuning, groei, repressie en sfeer. De resultaten worden besproken met de bewoners. Op basis hiervan wordt een concreet plan van aanpak opgesteld om waar nodig verbetering door te voeren. Ook het werkklimaatonderzoek wordt uitgevoerd op de intramurale locaties en de resultaten hiervan worden besproken op teamniveau. Ook hierbij wordt een plan van aanpak opgesteld om aandacht te hebben voor de zaken waar verbetering nodig is.

Naast het leefklimaat is in 2023 ook het cliënt tevredenheidsonderzoek uitgevoerd, middels de C-toets, waarbij opgehaald wordt hoe tevreden bewoners zijn over de behandeling/begeleiding. Per locatie is een rapport opgesteld om op basis daarvan met de bewoners in gesprek te gaan en een concreet plan te maken met afspraken wat wanneer gedaan wordt. Dit plan is gekoppeld aan de resultaten van het leefklimaatonderzoek.

In 2023 heeft er opnieuw leefklimaatonderzoek plaatsgevonden van waaruit ook de cliënttevredenheid is gemeten. Uit de resultaten (schaal 0 tot 5), bekend gemaakt in Q1 2024, zie grafiek hieronder, blijkt dat wij nog steeds op alle aspecten van het leefklimaat positief scoren ten opzichte van de referentiegroep. Van de vijf domeinen wordt enkel op de onderlinge omgang (tussen cliënten) lager gescoord.



De medezeggenschapsorganen binnen Ambiq bestaan onder ander uit de Ondernemingsraad en de cliëntenraad.

Terugblik afgelopen jaar

De afgelopen periode zijn we met de volgende onderdelen aan de slag gegaan:

- Binnen Ambiq hechten we veel waarde aan de kwaliteit van het leefklimaat van onze residentiële zorg. We meten dit sinds 2022 met het leefklimaatonderzoek. Hierin wordt ook cliënttevredenheid gemeten maar vanuit de eisen van het zorgkantoor moeten wij aanvullend eens in de drie jaar de cliënttevredenheid meten met een instrument uit de waaier van de VGN. Omdat we het onwenselijk vinden met twee lijsten te moeten werken hebben we ons georiënteerd op een cliënttevredenheidsmeting die opgenomen is in de waaier van de VGN waarbij ook het leefklimaat wordt gemeten. Hierbij zijn we uitgekomen op de lijst Mijn Mening. Vanaf 2026 gaan we deze lijst gebruiken in plaats van het leefklimaatonderzoek.

Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Om te voldoen aan het kwaliteitskader investeren we komende jaren in de volgende punten:

- We gaan onderzoeken hoe we de Forensische Zorg expliciet kunnen laten vertegenwoordigen in onze medezeggenschapsorganen.



Pijler 4: Samenwerking

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

Algemeen beeld

Ambiq werkt samen met andere organisaties binnen en buiten de Forensische Zorg om continuïteit van zorg te realiseren, onder andere door in de keten proberen op- en af te schalen, elkaars expertise in te zetten waar dat nodig is (zodat bewoners bij ons komen tot een stabiel verblijf) en kennis en ervaring te vergroten. Zo zijn er samenwerkingsverbanden met onder andere Trajectum, Tactus, (V)GGNet, Mediant en Transfore.

Ook met gemeenten en de omgeving van onze locaties hebben we goed contact. Zo streven we ernaar de gemeenten te informeren over onze werkzaamheden en het doel ervan en zorgen we dat zij ons altijd weten te bereiken.

Terugblik afgelopen jaar

De afgelopen periode zijn we met de volgende onderdelen aan de slag gegaan:

- De samenwerking met het plaatsingsloket is verstevigd door met elkaar in gesprek geweest te zijn over de doelgroep van Ambiq t.a.v. waar Ambiq's kracht ligt en welke bewoners hierbij passend zijn. Doel is om elk jaar met elkaar een overleg te beleggen om te kijken waar we staan.
- De samenwerking met Trajectum is verstevigd en nog stabiel gemaakt. Er is hierdoor steeds meer duidelijkheid waarvoor Trajectum Ambiq kan benaderen en vice versa. Daarnaast sluit Trajectum geregeld aan bij de teamoverleggen om te informeren over de Forensische Zorg. Ook is er op casusniveau een goede samenwerking met de Reclassering.

Doelen en ontwikkelpunten voor de komende jaren

Om te voldoen aan het kwaliteitskader investeren we komende jaren in de volgende punten:

- Onze interne en externe profilering van volwassenenzorg en Forensische Zorg willen we strakker neer gaan zetten en verbeteren. Dit zal naar verwachting in oktober 2025 afgerond zijn.
- We gaan onderzoeken hoe we nog beter met organisaties kunnen gaan samenwerken op het gebied van de Forensische Zorg. Dit zal naar verwachting in oktober 2025 afgerond zijn. Onderdeel hiervan is om jaarlijks met Reclassering in overleg te gaan.
- In 2023 zijn we aangesloten bij een lerend netwerk welke gericht is op de jeugd. We gaan onderzoeken of we hierin ons ook kunnen richten op de Forensische Zorg.

Kengetallen

Omvang van de forensische zorg

Ambiq is ingeschreven op perceel 7: "Regionale verblijfszorg". Ambiq levert deze zorg in de drie volgende veiligheidsregio's: Twente, IJsselland, Noord- en Oost Gelderland. Binnen dit perceel is geen sprake van een beveiligingsniveau. Ambiq is gecontracteerd voor de volgende productcodes:

- Z463: ZZP-VG 6 inclusief dagbesteding
- Z473: ZZP-VG 7 inclusief dagbesteding

In totaal heeft Ambiq 10 bedden aan capaciteit voor de forensische zorg. Over heel 2024 zijn 5 unieke cliënten rechtstreeks gefinancierd vanuit de forensische zorg en 9 unieke cliënten inclusief de Trajectum cliënten. Op peildatum 31 december 2024 waren er 4 Forensische Zorg cliënten in zorg. Inclusief de cliënten vanuit Trajectum waren dit 8 cliënten op peildatum 31 december 2024, wat uitmaakt voor 0,81% van het totaal aantal unieke cliënten (inclusief jeugdwet) en 8,6% van alle volwassenenzorg cliënten binnen Ambiq.

Forensische prestatie-indicatoren

Ambiq is gecontracteerd voor "Regionale verblijfszorg". Hierbinnen zijn indicatoren 1 (Risicotaxatie) en 3 (Ernst van de problematiek) niet van toepassing. In 2024 heeft Ambiq minder dan 15 bewoners met een forensische indicatie in zorg gehad, waarmee indicator 2 (Continuïteit van zorg) ook niet van toepassing is.

