

Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2025





Inhoudsopgave

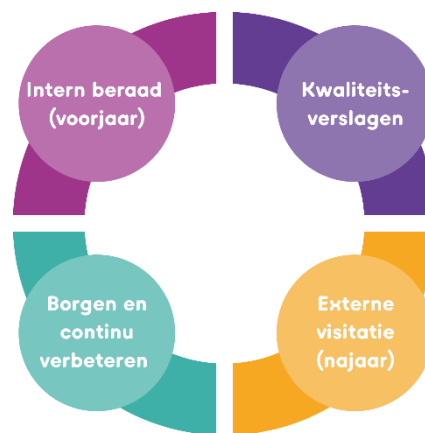
Kwaliteitsverslag Forensische Zorg 2025

| | |
|---|-----------|
| Inleiding | 2 |
| Intern beraad Volwassenenzorg | 3 |
| Ambiq | 5 |
| Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers | 6 |
| Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg | 7 |
| Pijler 2: Forensisch Vakmanschap | 11 |
| Pijler 3: Organisatie van zorg | 13 |
| Pijler 4: Samenwerking | 15 |
| Kengetallen | 16 |
| Omvang van de forensische zorg | 16 |
| Forensische prestatie-indicatoren | 16 |

Inleiding

Dit kwaliteitsverslag beginnen we met een terugblik op het intern beraad 2025. Elk jaar organiseren we een intern beraad voor bewoners, medewerkers, leden van de OR, Raad van Toezicht en cliëntenraad om de voortgang toe te lichten op verbeteracties die we hebben afgesproken én op een interactieve manier informatie te verzamelen voor kwaliteitsverslagen.

Het intern beraad is onderdeel van de kwaliteitscyclus van Ambiq:



Na een korte beschrijving van Ambiq volgt een uitwerking van de pijlers van het Kwaliteitskader Forensische Zorg. De uitwerking betreft per pijler een beschrijving van het algemeen beeld, een opsomming van successen in 2025 en een opsomming van ontwikkelpunten voor de periode 2026-2028. We sluiten het rapport af met een aantal kengetallen.

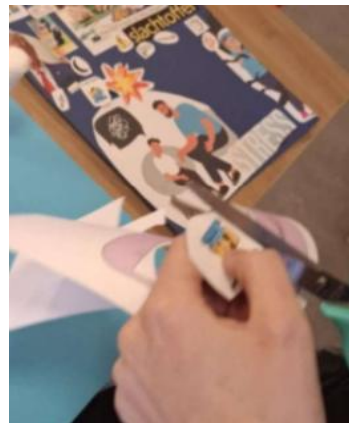
Naast het kwaliteitsverslag Forensische Zorg zijn via de website van Ambiq ook het jaarverslag van Ambiq en het kwaliteitsbeeld van de Volwassenenzorg beschikbaar.

Intern beraad Volwassenenzorg



Op 2 maart 2026 was het intern beraad 2025. Dit beraad stond in het teken van leefstijl. Na een korte introductie door de directeur Zorg werd in kleine groepjes gewerkt aan de thema's **Voeding**, **Bewegen** en **Ontspanning & Slapen**.

Op posters is **de situatie van nu** en **de gewenste situatie** gevisualiseerd. Deze posters zijn verwerkt tot een boekje dat op elke locatie aanwezig is. Daarnaast heeft elke locatie een kletsspot meegekregen met vragen over leefstijl. Dit zijn vragen voor cliënten/ bewoners en kan gebruikt worden in een bewonersoverleg, of in een begeleidingsgesprek.



Onderstaande punten uit het intern beraad worden naast het boekje met de posters gebruikt tijdens bespreking van leefstijlthema's met het team en met de bewoners.

Voeding

Op het gebied van voeding wordt aangegeven dat er behoefte is aan meer gezonde en toegankelijke opties, zoals fruit en verse groente (bijvoorbeeld komkommer en tomaat). De beschikbaarheid hiervan verschilt per locatie: soms is fruit vrij toegankelijk, op andere plekken alleen op verzoek. Extra groente bij ontbijt, lunch en tussendoor wordt als wenselijk gezien.

Bewoners ervaren weinig variatie in het eten. Gerechten bestaan regelmatig uit aardappelen of pasta. Er is vraag naar meer afwisseling met bijvoorbeeld salades en verse soepen. De manier waarop bewoners kunnen meedenken over de menu's verschilt per locatie, wat ook invloed heeft op de ervaren keuzevrijheid. Daarnaast bestaat er interesse in meer begrijpelijke informatie over gezonde voeding, zoals welke voedingsmiddelen bijdragen aan een gezond eetpatroon en waarom bepaalde voedingsstoffen belangrijk zijn.

Bewegen

Wandelen is veruit de meest voorkomende vorm van bewegen die wordt genoemd. Dit gebeurt vaak zelfstandig, soms met muziek, en in sommige gevallen met een vriend(in). Andere genoemde vormen van beweging zijn zwemmen en voetballen. De behoefte aan ondersteuning verschilt: sommige bewoners ondernemen activiteiten liever zelfstandig, terwijl anderen juist baat hebben bij externe motivatie, zoals herinneren, samen gaan of kortdurende aansturing.

Gebrek aan motivatie komt regelmatig naar voren. Niet altijd is duidelijk hoe deze motivatie intern gevonden kan worden; soms helpt juist een prikkel van buitenaf.

Er is interesse in het verkennen van nieuwe sportmogelijkheden zoals hockey, paardrijden, dansen en volleybal. Voor een sportdag worden slagbal, atletiek, boksen en een obstakelrun als opties genoemd.

Ontspanning & Slapen

Voor ontspanning worden activiteiten als lezen, spelletjes, vissen en tv-kijken als prettig ervaren. Er is daarnaast wens voor meer variatie in ontspanningsmomenten, bijvoorbeeld door vaker gezamenlijke uitjes te organiseren.

Rond slapen wordt genoemd dat een rustige omgeving, voorspelbaar dagritme en prikkelarme afsluiting van de dag helpend kunnen zijn. Duidelijke structuren en voldoende momenten van ontspanning voorafgaand aan de nacht dragen bij aan een beter slaapritme.

Van het intern beraad 2025 is een [fotoverslag](#) beschikbaar.



Ambiq

Ambiq is dé specialist en expert op het gebied van licht verstandelijke beperking (LVB) voor kinderen, jongeren en volwassenen in Noord- en Oost-Nederland. We streven ernaar om elke volwassene een veilige en prettige woon- en werkomgeving te bieden, zodat iedereen een zo zelfredzaam mogelijk leven kan leiden en een eigen plek kan vinden in de maatschappij. Hierbij sluiten we aan bij de hulpvraag en belevingswereld van onze bewoners.

Ambiq is gecontracteerd door Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) om regionale verblijfszorg te leveren aan tien justitiabelen met een forensische zorgtitel. Specifiek voor deze doelgroep streven we ernaar om deze bewoners binnen de mogelijkheden een plek te geven binnen de maatschappij en zodanig te begeleiden dat iedere bewoner op zijn eigen manier een passende invulling kan geven aan zijn leven.



We geloven erin dat met het bieden van een stabiele basis onze bewoners tot ontwikkeling kunnen komen, ieder in zijn eigen vorm en tempo. Juist voor de forensische doelgroep, welke vaak een andere achtergrond hebben en veel hebben meegemaakt, is het verbinden aan en thuis laten voelen van de bewoners volgens onze visie zeer belangrijk. Juist door de verbinding en stabilisatie denken wij risico's zoveel mogelijk te kunnen beperken en bewoners zo goed en zo ver als mogelijk midden in de maatschappij te laten staan.

“Bewoners willen hier oud worden.”



Kwaliteitskader Forensische Zorg: de pijlers

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg is op 1 oktober 2022 opgenomen in het kwaliteitsregister van het Zorginstituut Nederland. Daarmee is het een afgesproken norm binnen de sector en een paraplu waaronder alle ontwikkelingen van de afgelopen jaren op het gebied van kwaliteitsverbetering een plekje hebben gekregen. Het brengt houvast en eenduidigheid binnen het forensische werkveld voor zorgaanbieders, zorgprofessionals, bewoners en hun naasten en DJI. Zo weten bewoners welke verwachtingen ze mogen hebben en instellingen en zorgprofessionals wat herstelgerichte en persoonsgebonden zorg is. Alle partijen in de forensische sector werken mee aan de ontwikkeling, praktische uitwerking en implementatie van dit kader. Het is de bedoeling dat de sector eind 2028 volledig werkt volgens het kader.

Het Kwaliteitskader Forensische Zorg bestaat uit vijf pijlers:

1. Veiligheid en persoonsgerichte zorg
2. Forensisch vakmanschap
3. Organisatie van zorg
4. Samenwerken
5. Informeren over resultaten

In de volgende paragrafen staat beschreven hoe Ambiq invulling geeft aan deze pijlers (algemeen beeld), welke successen er in 2025 behaald zijn en welke ontwikkelpunten er voor de komende jaren zijn.



**‘Hier mag je
echt zijn wie je
bent.
Begeleiders
kijken heel erg
naar een cliënt
zelf!’**

[LEES MEER](#)



Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling is gericht op het verminderen van het recidiverisico om zo de veiligheid voor de maatschappij te vergroten. Dit wordt gedaan door persoonsgerichte herstellzorg. Deze pijler beschrijft kwaliteitsaspecten die helpen invulling te geven aan deze balans, hoe de persoonsgerichte zorg vorm krijgt binnen de strafrechtelijke kaders en wat bewoners nodig hebben en kunnen verwachten.



Algemeen beeld

Bij Volwassenenzorg streven we ernaar dat onze bewoners rust en stabiliteit ervaren in hun leven. We vinden het van belang dat zij hun eigen plek vinden en het gevoel hebben een zinvol bestaan te leiden met een dag-invulling die past binnen hun mogelijkheden. Daarnaast zetten we expliciet in op een gezonde leefstijl, waarbij we proberen iedere bewoner meer bewust te laten worden van het effect van zijn/haar leefstijl op het lichamelijk en mentaal welzijn.

Bij Ambiq heeft elke bewoner een begeleidingsplan op maat, welke elk half jaar besproken en waar nodig bijgesteld wordt tijdens een evaluatiemoment. Bij het opstellen van het plan wordt aangesloten bij de behoefte van de bewoner en zijn/haar krachten, kwetsbaarheden, wensen en voorkeuren. Wat we belangrijk vinden, is dat het plan herkenbaar is voor de bewoner. Het plan moet overzichtelijk zijn, in begrijpelijke taal en niet te lang. Daarnaast zorgen we er ook voor dat voor bewoners die in onderaannemerschap vanuit een behandelkliniek bij ons verblijven er slechts één plan is en dat we dus niet met twee verschillende plannen van de verschillende organisaties werken. Het is ons streven dat het plan, maar ook de bijbehorende onderdelen als het afsprakenblad, de risico-inventarisatie en het signaleringsplan steeds een zo goed mogelijk, actueel beeld geven van (het functioneren van) de bewoner en de begeleiding die we bieden.



De inhoud en de voortgang van de plannen worden besproken in de teamvergaderingen, zodat alle begeleiders van de volwassenenzorglocatie op de hoogte zijn.

In ons cliëntenportaal 'Jouw Omgeving' rapporteren onze behandelaren/begeleiders op de gestelde doelen in het begeleidingsplan. Bewoners kunnen hier te allen tijde in kijken en op reageren. Daarnaast kunnen zij derden (ouders en/of andere verwanten) toegang geven om mee te lezen.

Op locaties worden bewoners actief betrokken bij onderwerpen die hun dagelijks leven raken, zoals de inrichting van de leefomgeving, maaltijden, activiteiten en daginvulling. Dit gebeurt onder meer via bewonersvergaderingen en door het laagdrempelig ophalen van ideeën en signalen. In 2025 is er in deze vergaderingen nadrukkelijker aandacht gekomen voor eigen regie en de balans tussen vrijheid en veiligheid door de toevoeging van de Wet zorg en dwang (Wzd) als vast agendapunt. Ook sluit de Wzd vertrouwenspersoon vaker aan bij deze vergaderingen om signalen op te halen en thema's bespreekbaar te maken.

Het netwerk van onze bewoners wordt actief betrokken tijdens de behandeling en/of begeleiding. Vaak hebben onze bewoners al een voortraject bij andere hulpverleners gehad waar veel informatie met betrekking tot de Forensische Zorg en de behandeling/begeleiding is gegeven, bij deze adviezen sluiten wij aan. Indien dit nog niet eerder aan bod geweest is gaan wij zelf actief bezig met het netwerk in het kader van re-integreren. Onze bewoners gaan op regelmatige basis naar hun netwerk, zo nodig onder begeleiding, zoals bepaald in de voorwaarden. Daarnaast kijken we altijd of we het netwerk van de bewoner kunnen uitbreiden met bijvoorbeeld een vrijwilliger. Als laatste kijken we naar mogelijkheden om de bewoner aan te laten sluiten bij regionale activiteiten, zoals clubs.



Voor risicotaxatie maakt Ambiq gebruik van de beslisboom indicatiestelling (Verkorte) Delictanalyse voor forensisch psychiatrische afdelingen (FPA's). Bij de cliënten met een forensisch kader zijn altijd andere partijen betrokken zoals de forensische zorginstelling of reclassering. Ambiq stemt met deze partijen af om de risico-taxatie voldoende geborgd te hebben. In de productbeschrijving van de Volwassenenzorg is opgenomen dat de betrokken gedragswetenschappers geschoold zijn in zowel de HKT-R en SSA om voldoende kennis te hebben over de risicotaxatie. Gezien Ambiq een zeer kleine populatie heeft met een forensische kader sluit dit voldoende aan om dit te kunnen borgen.

Ambiq is samen met haar ketenpartners bezig de begeleiding zo goed mogelijk op- en af te schalen. Zo heeft Ambiq al jarenlange ervaring met bewoners met tbs met dwangverpleging die in het kader van resocialisatie bij Ambiq verblijven en hier zijn blijven wonen. In deze periode zijn ze afgeschaald van tbs met dwangverpleging, naar tbs met proefverlof, naar tbs met voorwaarden, naar reguliere WLZ. Hierin heeft Ambiq onder andere een intensieve samenwerking met (voornamelijk) Trajectum.

Binnen Ambiq voeren wij het beleid dat wij geen onvrijwillige zorg toepassen, tenzij het echt niet anders kan. Ons beleid sluit daarbij goed aan bij het uitgangspunt van de Wet zorg en dwang (Wzd): 'Nee, tenzij'. Dit wil zeggen dat onvrijwillige zorg niet mag worden toegepast tenzij er sprake is van een ernstig nadeel voor de bewoner of zijn omgeving. Alle medewerkers volgen de Wzd e-learning op ons leerportal Wijzer.

Wanneer wij toch onvrijwillige zorg inzetten doen wij dit volgens het stappenplan Wzd met behulp van onze Wzd functionaris. Dit is in overleg met de bewoner en voor een zo kort mogelijke periode. Hierin is het van belang dat de bewoner voldoende snapt waarom een maatregel nuttig kan zijn. Daarnaast is het gevoel van eigen regie hierin belangrijk.

In 2025 zijn we gestart met Wzd-audits op alle intramurale locaties. Deze audits leveren waardevolle inzichten op in de toepassing van de Wet zorg en dwang (Wzd) en laten zien hoe teams omgaan met dilemma's tussen vrijheid en veiligheid. Omdat de opbrengst groot is, worden de audits vanaf 2026 vier keer per jaar uitgevoerd op alle intramurale locaties. Daarbij kijken we niet alleen toetsend ("voldoen we aan wet- en regelgeving?"), maar ook lerend ("wat kunnen teams van elkaar overnemen?"). Zo bevorderen we een veilige en reflectieve werkcultuur.

Naast de Wzd-audits is ook ingezet op verdieping en borging, onder meer via moreel beraad en retrospectieve analyses.



Successen 2025



Gedragwetenschappers zijn geschoold in de HKT-R en SSA.

Het nieuwe aanmeldproces t.b.v. een langere resocialisatie, betere matching en snelle doorlooptijd is geïmplementeerd.

Onderzocht is of het BeRK-gesprek (behoefte- en risicobeoordelingstool) relevant is voor Ambiq.

Er is extra aandacht voor onvrijwillige zorg.

Alle medewerkers zijn getraind in de-escalerend werken.

De medicatiecommissie is gestart.

Ontwikkelpunten 2026-2028



De productbeschrijving Volwassenenzorg wordt in 2026 afgerond.

Mijn Mening wordt vanaf 2026 jaarlijks ingezet bij alle Volwassenzorglocaties van Ambiq.

Het proces in- en doorstroom wordt in 2026 geïmplementeerd.

Er is extra aandacht voor onvrijwillige zorg door meer audits.

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals weten wat er van ze verwacht wordt als het gaat om methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe jouw organisatie het Forensisch Vakmanschap moet stimuleren en op het gewenste niveau krijgt en houdt.



Algemeen beeld

Binnen Ambiq werken we in een multidisciplinair team. Per volwassenenzorglocatie is een tandem verantwoordelijk voor het reilen en zeilen op de locatie. Dit tandem bestaat uit een clustermanager (leidinggevende zelfstandig werkende teams en verantwoordelijk tactisch/operationeel beleid) en een gedragswetenschapper (inhoudskundige, afgeronde beroepsgerichte universitaire opleiding met basisaantekening diagnostiek). Daarnaast hebben we een team van woonbegeleiders en begeleiders dagbesteding. Ook maken wij op consultatiebasis gebruik maken van een AVG (Arts Verstandelijk Gehandicapten) en een psychiater. Deze laatste werkt voor sommige locaties ook als behandelend psychiater.

Ambiq wil graag een bijdrage leveren aan kennisontwikkeling rondom de zorg voor mensen met een LVB. Daarbij vinden wij het belangrijk dat medewerkers professioneel werken.

Daarom participeren wij in landelijke en regionale onderzoeken. We doen dit via landelijke samenwerkingsverbanden zoals KAJAK, SEJN en het Landelijk Kenniscentrum LVB, samenwerkingsverbanden met de RUG en Saxion en incidentele samenwerkingsverbanden.

Voor iedere medewerker geldt de beroepscode en is er tweewekelijks een teamvergadering waar persoonlijk en met elkaar geëvalueerd wordt. We vinden intervisie voor medewerkers belangrijk. Hiermee zijn we gestart en ontwikkelen we door in 2026.

In het project Herijking Zorgportfolio hebben we onder andere voor de Volwassenenzorg gekozen voor de methodiek Triple-C. Triple-C is een visie en een methodiek voor de begeleiding en behandeling van mensen met een (verstandelijke)beperking, die daarnaast gedragsproblemen of psychische problemen hebben. De drie C's staan voor Cliënt, Coach en Competentie. Coaches (begeleiders) ondersteunen cliënten door op basis van een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie samen competenties op te bouwen.

Successen 2025



De medewerkers die verbonden zijn aan volwassenlocaties met FZ-bewoners hebben de verplichte modules van het opleidingsplan gevolgd.

De visie op ervaringsdeskundigheid Ambiqbreed is vastgesteld. `

De werving van twee zorgprofessionals met ervaringsdeskundigheid (ZME) (elk voor 5 uur per week) is gestart.

Het project 'Personele capaciteitsmanagement' is afgerond. Vermindering van ZZP en vergroten van de flexpool levert kwaliteits-verbetering, meer saamhorigheid onder personeel en meer rust op de locaties.

Leerbijeenkomsten; moreel beraad en retrospectieve analyses zijn gestart.

Ontwikkelpunten 2026-2028



Alle medewerkers van de volwassenlocaties worden geschoold in Triple-C.

De zorgprofessionals met ervaringsdeskundigheid (ZME) starten in 2026 met de post-HBO en het maken van een implementatieplan.

Eén functionaris verantwoordelijk maken voor het up-to-date houden van de forensische kennis binnen de organisatie.

Onderzoeken of we een beperkt aantal medewerkers willen opleiden tot 'expert begeleider forensische zorg'.

(door)ontwikkelen van intervisie.

Pijler 3: Organisatie van zorg

Wat moeten organisaties zelf of samen organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg mogelijk te maken, zowel voor bewoners als voor professionals als voor de maatschappij? Het gaat hierbij bijvoorbeeld om het hebben van een werkend kwaliteitsmanagementsysteem en het op orde hebben van de volledige bedrijfsvoering.



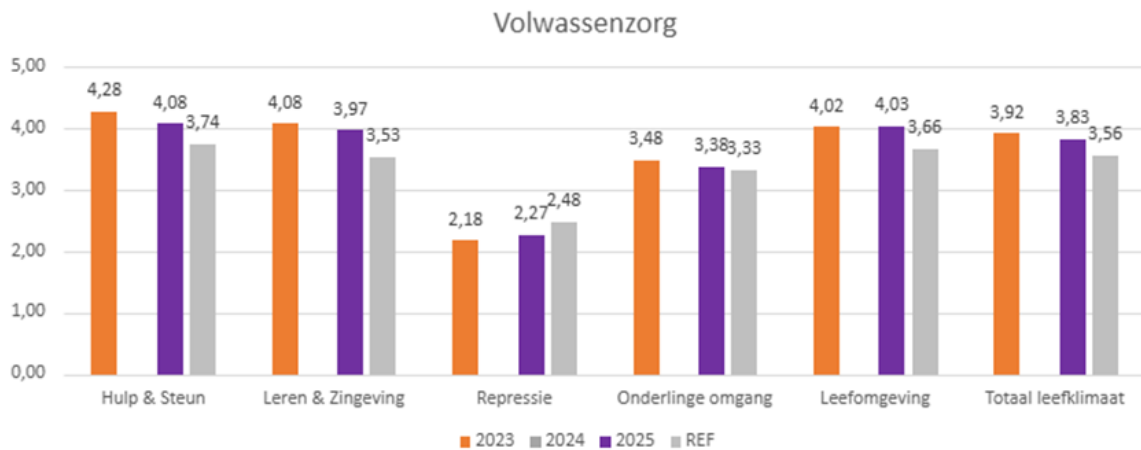
Algemeen beeld

Ambiq beschikt over de Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling in de Zorgsector (HKZ) certificering vanuit de norm voor de gehandicaptenzorg. Hiermee tonen wij aan dat wij de kwaliteit en betrouwbaarheid waarborgen, voldoen aan landelijke kwaliteitsnormen en professioneel en transparant werken.

Daarnaast zorgt Ambiq specifiek voor een veilig werk- en leefklimaat. Dit doet Ambiq door het houden van intervisies en reflectiemomenten. Daarnaast hebben de medewerkers kennis van de veiligheidsprotocollen en worden incidenten gemeld en doorgesproken.

Het leefklimaatonderzoek wordt uitgevoerd op alle intramurale locaties van Ambiq. Dit onderzoek geeft op locatie- en teamniveau inzicht in het leefklimaat op de volgende schalen: ondersteuning, groei, repressie en sfeer. De resultaten worden besproken met de bewoners. Op basis hiervan wordt een concreet plan van aanpak opgesteld om waar nodig verbetering door te voeren.

Het leefklimaatonderzoek is in 2025 afgenomen op alle 7 Volwassenenzorglocaties met een respons van 73% van het aantal bewoners. De cijfers zijn sterk positief ten opzichte van de referentiegroep.



In 2025 is verkend welke meetinstrumenten het beste aansluiten bij de verschillende doelgroepen. Vanaf 2026 wordt uit de VGN Waaier Cliëntervaringsinstrumenten voor de Volwassenenzorg 'Mijn Mening' ingezet.

Successen 2025



Mijn Mening is gekozen als instrument voor het meten van de cliënttevredenheid.

Ontwikkelpunten 2026-2028



We gaan onderzoeken hoe we de Forensische Zorg expliciet kunnen laten vertegenwoordigen in onze medezeggenschapsorganen.

De kwaliteitscyclus (zie inleiding) wordt geïmplementeerd.

Pijler 4: Samenwerking

De pijler samenwerken heeft betrekking op de samenwerking tussen en met (zorg)organisaties in de keten in het kader van de Forensische Zorg.

Algemeen beeld

Ambiq werkt samen met andere organisaties binnen en buiten de Forensische Zorg om continuïteit van zorg te realiseren, onder andere door in de keten proberen op- en af te schalen, elkaars expertise in te zetten waar dat nodig is (zodat bewoners bij ons komen tot een stabiel verblijf) en kennis en ervaring te vergroten. Zo zijn er samenwerkingsverbanden met onder andere Trajectum, Tactus, (V)GGNet, Mediant en Transfore en is Ambiq aangesloten bij de EFP (het expertisecentrum forensische psychiatrie).

Ook met gemeenten en de omgeving van onze locaties hebben we goed contact. Zo streven we ernaar de gemeenten te informeren over onze werkzaamheden en het doel ervan en zorgen we dat zij ons altijd weten te bereiken.

Successen 2025



Jaarlijks overleg met het plaatsingsloket.

Extra aandacht voor interne en externe profilering van Volwassenenzorg en Forensische Zorg.

Leerbijeenkomsten; moreel beraad en retrospectieve analyses zijn gestart.

Ontwikkelpunten 2026-2028



Verder ontwikkelen van de marketingstrategie.

Het portfolio wordt verder ontwikkeld. Hiermee is duidelijk 'waar wij van zijn' en wat er nodig is om onze zorg duurzaam vorm te geven.

Jaarlijks overleg met Reclassering vormgeven.

Aansluiten bij lerend netwerk Forensische Zorg.

We onderzoeken hoe we 'nog' meer gebruik kunnen maken van vrijwilligers.



Kengetallen

Omvang van de forensische zorg

Ambiq is ingeschreven op perceel 7: "Regionale verblijfszorg". Ambiq levert deze zorg in de drie volgende veiligheidsregio's: Twente, IJsselland, Noord- en Oost-Gelderland. Binnen dit perceel is geen sprake van een beveiligingsniveau. Ambiq is gecontracteerd voor de volgende productcodes:

- Z463: ZZP-VG 6 inclusief dagbesteding
- Z473: ZZP-VG 7 inclusief dagbesteding

In totaal heeft Ambiq 10 bedden aan capaciteit voor de forensische zorg. In 2025 zijn 5 unieke cliënten rechtstreeks gefinancierd vanuit de forensische zorg en 9 unieke cliënten inclusief de Trajectum cliënten. Op peildatum 31 december 2025 waren er 4 Forensische Zorg cliënten in zorg. Inclusief de cliënten vanuit Trajectum waren dit 8 cliënten op peildatum 31 december 2025. Dit is 0,67% van het totaal aantal unieke cliënten (inclusief jeugdwet) en 8,5% van alle Volwassenenzorg cliënten binnen Ambiq.

Forensische prestatie-indicatoren

Ambiq is gecontracteerd voor "Regionale verblijfszorg".

Hierbinnen zijn indicatoren 1 (Risicotaxatie) en 3 (Ernst van de problematiek) niet van toepassing.

In 2025 heeft Ambiq minder dan 15 bewoners met een forensische indicatie in zorg gehad, waarmee indicator 2 (Continuïteit van zorg) ook niet van toepassing is.



Zorgkaart Nederland

Ambiq is gewaardeerd op ZorgkaartNederland en heeft een gemiddeld cijfer van 8,7.

GEEF JE MENING

