

Strategische visie Ambiq 2026-2030

De strategische visie Ambiq 2026–2030 geeft richting aan de ontwikkeling van onze organisatie voor de komende vijf jaar. Het geeft invulling aan wie we zijn, waar we voor staan en hoe we – in verbinding met cliënten, hun systeem, medewerkers en samenwerkingspartners – blijven bouwen aan een samenleving waarin ieder mens ertoe doet.

Missie

Wij zetten ons in voor kinderen, jongeren en volwassenen met een licht verstandelijke beperking (LVB) en bijkomende problematiek in Noord- en Oost Nederland. Samen met hun systeem helpen we hen om grip te krijgen op hun leven, op een manier die past bij henzelf én bij wat de samenleving van hen vraagt.

Visie

Wij geloven dat mensen het beste tot hun recht komen in hun eigen omgeving. Daarom bieden wij onze zorg zo thuis mogelijk: persoonlijk, nabij en gericht op meedoen in de samenleving. We staan naast onze cliënten en kijken samen met hen en hun netwerk naar wat er speelt en wat nodig is om te komen tot een betekenisvol leven.

Hoe we werken

Met de cliënt en het systeem

We zoeken oplossingen waar anderen vastlopen. Bij complexe vragen blijven we professioneel betrokken, met oog voor wat werkt én wie iemand is. We werken altijd met het systeem van de cliënt – gezin, school, werk of andere betrokkenen – omdat herstel en ontwikkeling alleen in verbinding kunnen ontstaan. We creëren een gezamenlijk perspectief en geven onze cliënten een betekenisvolle stem in wat en hoe we het doen.

Specialist in LVB en bijkomende problematiek

We zijn dé specialist in het werken met mensen met een licht verstandelijke beperking en bijkomende problematiek, zoals trauma, psychiatrische problematiek of systeemproblematiek. We onderscheiden ons door het toepassen van evidence-based en practice-based methoden, afgestemd op de LVB-doelgroep. Onze kracht zit in de combinatie van verklarende diagnostiek en passende behandeling, die aansluit bij de levensfase, problematiek en ontwikkelmogelijkheden van de cliënt.

Als werkgever

We zijn dé werkgever waaraan mensen zich willen verbinden. Waar veiligheid, vertrouwen en vakmanschap centraal staan. Medewerkers krijgen bij ons ruimte om hun werk goed te doen, zich te ontwikkelen en mee te denken over hoe het beter kan. Dat vraagt iets van ons als werkgever: aandacht, ondersteuning en erkenning, voor alle functies en rollen binnen onze organisatie.

Als organisatie

We zijn één Ambiq: we werken op basis van duidelijke, gedeelde uitgangspunten, met ruimte voor regionale invulling waar nodig. We leren van wat we doen en reflecteren continu op ons handelen. We verbeteren onze werkwijzen planmatig (Plan-Do-Check-Act) en bouwen aan sterk en lerend leiderschap. We werken op basis van vertrouwen, ondersteunen waar nodig en werken samen aan een gezonde balans tussen draagkracht en verantwoordelijkheid. We nemen elkaar serieus en spreken elkaar aan als dat nodig is. Ook in lastige situaties staan we naast elkaar.

Onze partners in het veld

We zijn een actieve, deskundige en betrokken samenwerkingspartner voor gemeenten, gecertificeerde instellingen, zorgkantoren, onderwijs en collega-zorgaanbieders. Vanuit gedeelde verantwoordelijkheid delen we kennis, stemmen we af en bouwen we aan structurele oplossingen voor onze doelgroep.

Onze kernwaarden zijn: vakkundig, betrokken en toekomstgericht.

Krachtenveld en externe uitdagingen

Ambiq beweegt zich in een complex en veranderend speelveld. De samenleving stelt nieuwe eisen, terwijl personeel, tijd en middelen schaarser worden. Dit vraagt om scherpe keuzes en innovatie met behoud van kwaliteit en menselijkheid.

- De hervormingsagenda jeugdzorg vraagt dat we gezinnen versterken, uithuisplaatsingen voorkomen en passende zorg bieden, dichtbij en op maat.
- De financiële druk op het sociaal domein vraagt om duidelijke focus op kerntaken, effectiviteit en samenwerking.
- Het tekort aan (hoog)geschoolde professionals blijft urgent en vraagt om aantrekkelijk werkgeverschap, opleiding en begeleiding van medewerkers met potentie en sterke medezeggenschap.
- De krapte op de arbeidsmarkt vraagt van ons om écht anders te kijken en te organiseren. Met hetzelfde aantal professionals willen we méér betekenen voor onze cliënten: slimmer, efficiënter en in samenwerking met anderen.
- Duurzaamheid krijgt een steeds grotere rol in het zorglandschap. Overheden en financiers stellen hogere eisen, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting en aanbestedingen. Dit vraagt dat we bewuste keuzes maken in hoe we organiseren.
- De hulpvragen van cliënten worden complexer. Ze combineren vaak LVB met trauma, psychiatrische problematiek en systeemdynamiek. Dit vraagt om specialistische kennis, samenwerking over domeinen heen en een integrale blik.
- Onze maatschappelijke opdracht is om onze cliënten, binnen hun mogelijkheden, actief te helpen participeren in de samenleving.

Ambiq kiest ervoor om koersvast te blijven in waar we voor staan en wendbaar te zijn waar dat nodig is. We versterken onze positie als specialist, zoeken actief de verbinding met partners en bouwen aan een toekomstgerichte organisatie waarin zowel cliënten als medewerkers kunnen groeien en bloeien.

Koers 2026–2030

Onze strategische koers vertaalt de visie van Ambiq in zeven punten. Ze geven richting aan wat we willen bereiken. Zo blijven we trouw aan onze opdracht en bewegen we met kracht en focus mee in een veranderende omgeving. Hierbij houden we vast aan onze visie 'zo thuis mogelijk', ook als dit vraagt om anders denken en organiseren.

1. Samen met de cliënt en zijn systeem

We komen tot een gezamenlijk perspectief en leveren altijd maatwerk. We doen dit samen met de cliënt en andere mensen die belangrijk zijn in het systeem.

2. Aantrekkelijk werkgeverschap

We zijn een organisatie waaraan mensen zich duurzaam willen verbinden en waarbinnen ze zich kunnen ontwikkelen, veilig voelen en gezien worden. Met duidelijke rollen, erkenning voor vakmanschap en ruimte voor eigen regie.

3. Specialist zijn

We versterken onze positie als dé specialist in de behandeling van mensen met een licht verstandelijke beperking en bijkomende problematiek.

4. Eén Ambiq

We werken binnen Ambiq met gedeelde kaders, systemen en processen. Tegelijk geven we ruimte aan regionale verschillen waar dit de kwaliteit en samenwerking versterkt.

5. Financieel gezonde bedrijfsvoering

We bieden kwalitatief goede zorg voor een betaalbare prijs waarbij we sturen op een positief financieel resultaat van 2%.

6. Lerende organisatie

We bouwen planmatig (Plan, Do, Check, Act) aan een lerende organisatie die kennis ontwikkelt, deelt en toepast in de praktijk. We delen kennis, reflecteren op ons handelen en durven te verbeteren. Fouten gebruiken we om te leren.

7. Anders organiseren

We onderzoeken per zorgvorm wat we structureel anders kunnen doen om in de huidige arbeidsmarkt toch goede zorg kunnen blijven leveren. Daarbij kijken we ook naar de inzet van onbetaalde professionals (zoals vrijwilligers en ervaringsdeskundigen), ondersteunende technologie en naar duurzame keuzes die bijdragen aan effectiviteit, betaalbaarheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De kaders waarbinnen we ons werk doen

- We handelen binnen de geldende wet- en regelgeving. Cao-afspraken zijn leidend, tenzij specifieke afspraken gelden (bijv. bij gezinshuizen).
- We ontwikkelen en implementeren tien zorgvormen. Per zorgvorm hanteren we passende kwaliteitskaders en inclusiecriteria, afgestemd op de doelgroep en het behandelklimaat.
- Wanneer onze aanpak aantoonbaar aansluit bij de ondersteuningsbehoefte en het behandelklimaat passend is, kunnen wij ook zorg bieden aan cliënten zonder licht verstandelijke beperking.

